Praxis-Ausbildung

Führungs-Kompetenz

Wirksam führen lernen

Verantwortungsvolle Führung gezielt entwickeln.

360°-Transferformate für den Führungsalltag.

Praxisnah. Wirksam. Zukunftsfähig.

Fünf Module, zwei Jahre, ein Ziel: Den eigenen Weg zur Selbst-, Menschen- und Teamführung entwickeln.

Eine Lernreise mit Tiefgang und Praxisnähe.

element führung beratungsteam

element-führung.com

Herausforderungen moderner Führung

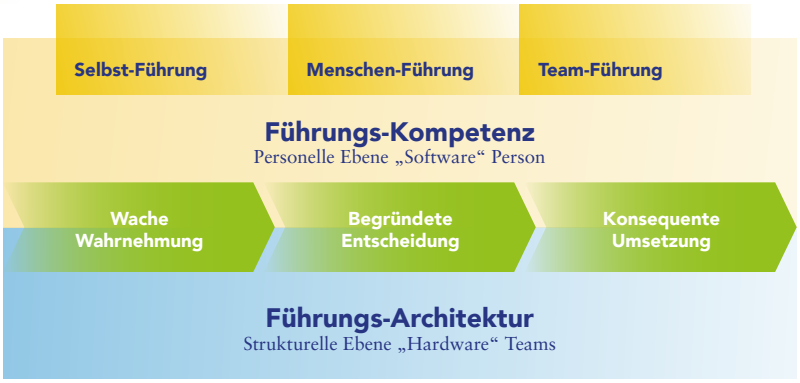
Klarheit finden, Orientierung geben.

Die Spielregeln haben sich verändert: Komplexität, Geschwindigkeit und Unvorhersehbarkeit prägen den Alltag von Führungskräften.

Was gestern noch mit Standardrezepten funktionierte, greift heute ins Leere. „Management by …“ und „7-Schritte-Rezepte“ reichen nicht mehr aus.

Gefragt sind heute Führungspersönlichkeiten, die im Moment für das Morgen entscheiden können – mit Blick auf die Situation, die Menschen und die Zielsetzung. Menschen, die nicht nach „Schema F“ handeln, sondern den Kontext und die Wirkung ihres Handelns bedenken.

Genau hier setzt unsere Führungskräfteentwicklung an, als Teil des Betriebssystems lead/OS, einem ganzheitlichen Führungsansatz, der in 25 Jahren Beratungsarbeit gewachsen ist. Sie adressiert individuelle Führungskompetenz – die Fähigkeit, sich selbst, einzelne Menschen und ganze Teams zu führen.



Betriebssystem Führung – lead/OS

Führungskraft zu sein ist kein Titel, sondern eine erworbene Kompetenz.

Die Führungskräfteentwicklung stützt sich auf modernste didaktische Methoden, die neuesten Erkenntnisse der Beratungswissenschaft und langjährige Praxiserfahrungen.

Wir bei Element Führung schaffen Lernräume, in denen Führungskräfte ihre Wirksamkeit zielgerichtet weiterentwickeln.

Samuel Schuh
Geschäftsführender Gesellschafter, Grimm Möbelwerkstätten GmbH

„Das, was ich dort gelernt habe, ist eine hilfreiche Unterstützung im Alltag. Die thematisch aufbauenden Module und der über Monate wiederkehrende Austausch Gleichgesinnter anderer Betriebe und Branchen führt zu einem nachhaltigen Lernerfolg. Ich greife gerne auf Methoden aus den verschiedenen Modulen zurück, das hilft bei Alltags- und Führungsaufgaben.“

Stefanie Walch
Apothekerin, stellv. Filialleitung, Brücken-Apotheke, Mannheim

„Die fünf Module haben meine Führungsarbeit spürbar verändert: Ich nehme meine Rolle deutlich klarer und bewusster wahr. Strukturierte Gespräche und gemeinsame Entscheidungen steigern die Motivation in meinem ohnehin engagierten Team nochmals. Mir fällt es leichter, Prioritäten zu setzen und konsequent zu entscheiden. Besonders bereichernd war für mich der Austausch mit den anderen Teilnehmenden.“

Christian Kleintje
Fachbereichsleiter, BPR Ingenieure GmbH & Co. KG

„Als ich mit dem Seminar begonnen habe, stand ich noch ganz am Anfang meiner Führungslaufbahn und hatte wenig Erfahrung. Die Aufteilung in Selbst-, Menschen- und Teamführung war für mich der entscheidende Ansatz, in diese Rolle hineinzuwachsen. Heute weiß ich, an welcher Stelle ich ansetzen muss – auch wenn es mal kompliziert wird oder die Themen standortübergreifend laufen.“

Führungskompetenz – kooperativ führen

Wer Verantwortung trägt, muss führen. Unsere **Praxis-Ausbildung Führungskompetenz** basiert auf einem Klassiker der Führungsmodelle – der Kooperativen Führung. Sie ist ein wirksamer Ansatz für die Herausforderungen von heute: Es geht darum, gemeinsam mit Menschen Ziele zu erreichen. Die Unterscheidung von drei Führungsebenen ist beim Lernen von Führung hilfreich.

Selbst-Führung

Das eigene Denken, Fühlen und Handeln reflektieren, Verantwortung übernehmen und das Verhalten bewusst anpassen, um wirksam und stimmig zu handeln.

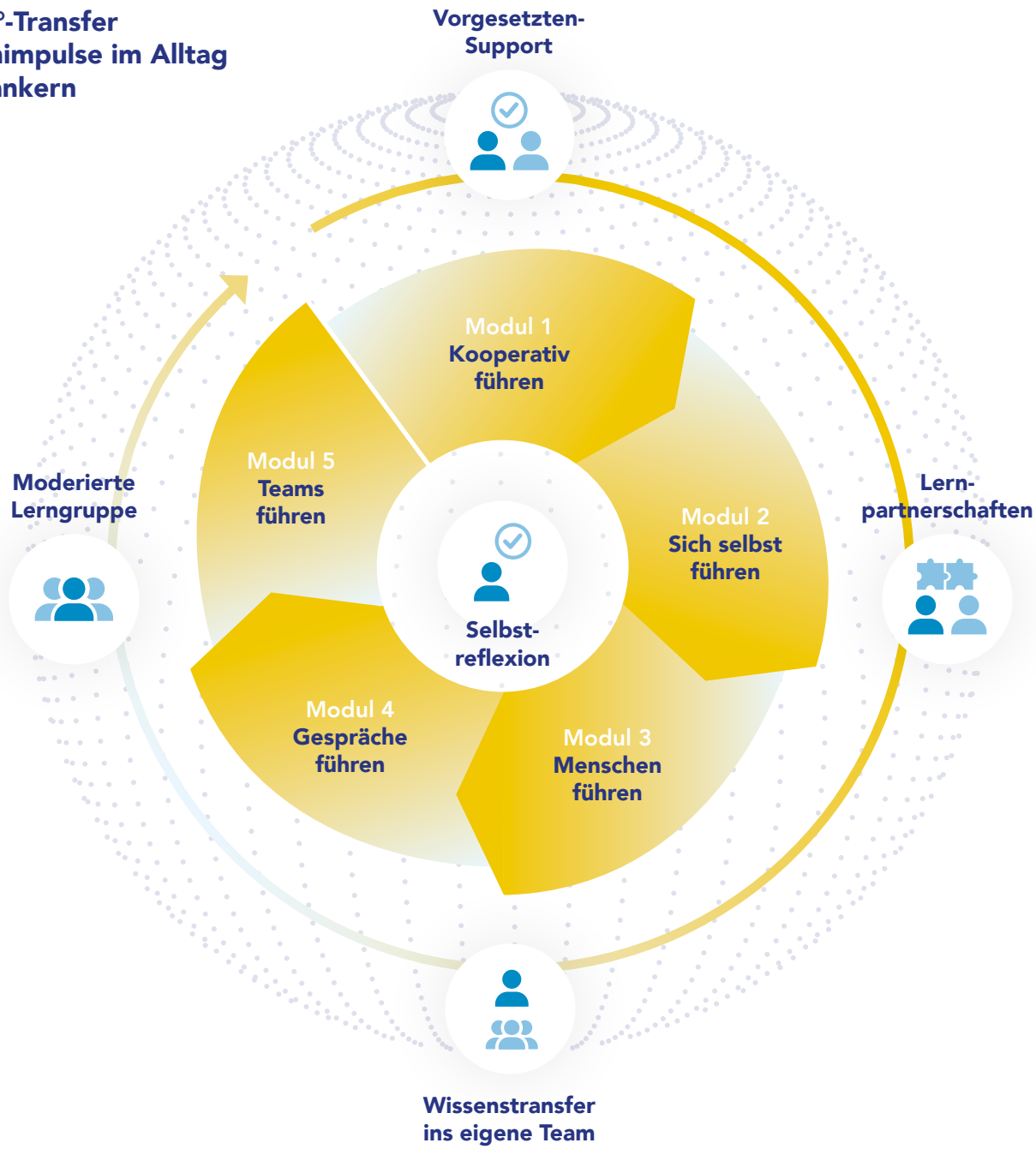
Menschen-Führung

Mitarbeitende in ihren Stärken erkennen, fördern und fordern, Verantwortung übertragen und gemeinsam vereinbarte Ziele erreichen.

Team-Führung

Rahmen für erfolgreiche Zusammenarbeit schaffen: klare Strukturen, Transparenz, Orientierung und gemeinsame Prioritäten im Alltag.

360°-Transfer
Lernimpulse im Alltag verankern



Deine Lernreise beginnt hier.
5 Module – ein Ziel: wirksam führen

Von Selbstführung über Menschenführung bis zur Teamführung erhalten Sie Werkzeuge, Haltung und Klarheit, um in komplexen Zeiten souverän zu handeln.

Modul 1 – Kooperativ führen
Moderne Führung verstehen.
Die eigene Rolle klären.

Führung heute bedeutet mehr Kooperation statt Hierarchie. In diesem Modul entdecken Sie, was moderne Führung ausmacht und wie Sie diese authentisch leben. Sie reflektieren Ihre Stärken, klären die eigene Rolle und entwickeln eine klare innere Haltung – als stabile Basis für Ihr wirksames Handeln im Führungsalltag.

Modul 2 – Sich selbst führen
Selbststeuerung stärken.
Balance finden.

Wirksame Führung beginnt bei Ihnen. Sie lernen, Ziele konsequent umzusetzen, Energie gezielt einzusetzen und professionelles Selbstmanagement einzuüben. Praktische Methoden werden Ihnen helfen, Freiräume zu schaffen, Belastungen zu steuern und Stabilität von innen her aufzubauen – als Fundament für kraftvolle Führung nach außen.

Modul 3 – Menschen führen
Potenziale entfalten.
Wirkung erzielen.

Menschenführung ist das Herz moderner Führung. Sie lernen, Potenziale zu erkennen, sie gezielt zu fördern und situativ wirksam zu handeln. Im Fokus stehen Zielearbeit, Delegation und motivierende Feedbacks – damit Sie Menschen bewegen und Entwicklung fördern.

Modul 4 – Gespräche führen
Klar kommunizieren.
Vertrauen schaffen.

Kommunikation ist das Werkzeug jeder Führungskraft. Sie lernen, Gespräche strukturiert und wirkungsvoll zu führen, Konflikte konstruktiv zu lösen und Meetings effizient zu gestalten. So entsteht eine Gesprächskultur, die Klarheit und Vertrauen fördert – auch in herausfordernden Situationen.

Modul 5 – Teams führen
Zusammenarbeit gestalten.
Veränderung begleiten.

Führung bedeutet, Teams stark aufzustellen und durch Wandel zu führen. Sie lernen Ziele mit dem Team zu vereinbaren, Teamrollen zu gestalten und Gruppendynamiken gezielt zu nutzen. Gleichzeitig lernen Sie, eine Kultur der Verbesserung zu fördern und Menschen durch Veränderungen zu leiten. Das Modul schließt Ihre Lernreise mit Reflexion und Ausblick ab.

Termine
Modul 1: 20./21. April 2027
Modul 2: 14./15. Oktober 2027
Modul 3: 27./28. April 2028
Modul 4: 26./27. Oktober 2028
Modul 5: 24./25. April 2029

Evangelische Tagungsstätte Bad Boll
Akademieweg 11
73087 Bad Boll

Was macht Führungs-Kompetenz einzigartig?

Erfahrungsgesättigt.
Mehr als 2.000 Führungskräfte haben den Lehrgang mit Erfolg absolviert und dabei ihre eigene Stimme der kooperativen Führung entwickelt. Eine praxisnahe Lernreise, gewachsen aus langjähriger Erfahrung.

Ergebnisorientiert.
Das 360°-Transferkonzept überträgt Lernimpulse unmittelbar in die Praxis – konsequent an den Lernenden ausgerichtet und in vier Perspektiven verankert.
So werden Lernfortschritte auf allen Ebenen gesichert.

Evidenzbasiert.
Das „Back-End“ der Praxis-Ausbildung beruht auf dem Heidelberger integrativen Prozess-modell (HiP). Ein wissenschaftlich begründetes Framework, das 7 HiP-Wirkfaktoren umfasst, die die Prozesse der Selbstorganisation fördern.

Eine Lernreise mit Tiefgang und Praxisnähe.

Kuratierte Kohorten
In sorgfältig zusammengestellten Workshops mit Teilnehmenden aus vergleichbaren Kontexten lernen.

Moderierte Lerngruppen
Professionell begleitete Lerngruppen fördern Reflexion und den Transfer der Inhalte in den eigenen Arbeitsalltag.

Lernpartnerschaften
2er Gruppen stärken Verbindlichkeit, kollegiale Unterstützung und die nachhaltige Umsetzung.

Vorgesetzten-Support
Gespräche mit der Führungskraft unterstützen die Anwendung des Gelernten und schaffen Orientierung im Alltag.

Wissenstransfer ins eigene Team
Kurze Impulse der Teilnehmenden übertragen zentrale Inhalte direkt in die eigenen Teams vor Ort.

„Führung lernt man nicht allein – und nicht auswendig. Die eigene Stimme wächst im Dialog und reift zwischen Workshop und Berufsalltag.“

Ihr Weg zur Anmeldung:

Leistungen

Im Leistungsumfang enthalten sind: Teilnehmergebühren für die Workshops, Verpflegung vor Ort (inkl. Pausengetränke), zwei Mittagessen und ein Abendessen je Modul, alle Elemente der Transfersicherung sowie ausführliche, didaktisch aufbereitete Unterlagen, Arbeitshilfen für den Berufsalltag und international anerkannte Selbstlerninstrumente.

Kosten

Preis für die gesamte Modulreihe:
7.150,00 € zzgl. MwSt.

Die Rechnung ist 14 Tage vor jedem Modul fällig.
Preis je Einzelmodul: 1.595,00 € zzgl. MwSt.

Teilnahmebedingungen

Die Praxis-Ausbildung ist auf die vollständige Teilnahme an allen fünf Modulen ausgelegt. Sollte eine Teilnahme an einem Modul nicht möglich sein, kann ein Ersatzteilnehmer benannt oder das Modul, sofern verfügbar, später nachgeholt werden.

An- und Abmeldungen erfolgen schriftlich. Anmeldebestätigung und Rechnung werden zugesandt. Die Gebühr ist nach Rechnungseingang unter Angabe der Rechnungsnummer zu überweisen. Bei Absage der Veranstaltung erfolgt eine umgehende Benachrichtigung mit Ersatztermin.

Veranstaltungsort / Zimmerbuchung

Ein begrenztes Zimmerkontingent zu Sonderkonditionen steht zur Verfügung. Bitte buchen Sie frühzeitig direkt bei der Tagungsstätte unter dem Kennwort „Element Führung“.

Anmeldung zur Praxis-Ausbildung Führungs-Kompetenz oder unter info@element-fuehrung.com.

Ihre Begleiter auf der persönlichen Lernreise

Marcus B. Hausner
Senior-Berater und Inhaber „Element Führung“

Dr. Nathalie Hirschmann
Beraterin, Spielecoach, Visualisiererin

Mattis Hausner
Berater

Lars Stängle
Senior-Berater und Inhaber „Element Führung“

element führung